

Главное правило – конфликт легче предупредить, чем завершить. Но при всем при этом в обществе нельзя жить без противоречий, люди всегда будут отличаться взглядами, вкусами и пристрастиями. Но эти противоречия нельзя доводить до конфликтов. Что бы сохранить душевное, психическое и физическое здоровье, нужно научиться предотвращать конфликты, а если конфликт уже разгорелся, нужно уметь из него **ВЫЙТИ**.

Рекомендации классному руководителю по работе с «трудными» подростками:

- ❑ Не пытаться загнать подростка в угол, поставить в затруднительное положение. Не прибегать к физическому наказанию.
- ❑ Требуя что-то от подростка, нельзя торговаться.
- ❑ Стараться соблюдать принцип А. С. Макаренко: чем больше мы уважаем человека, тем выше наши требования к нему.
- ❑ Уметь смеяться. Раскрывать подросткам особенности их личности и приемлемые для них черты нашей личности.
- ❑ В личных беседах усиливать целенаправленную жизненную ориентацию подростков и развивать их идеал Я.



Семинар-практикум для классных руководителей «Конфликт в школе. Пути выхода из конфликтной ситуации»

**Разгневан – потерпи, немного охладев,
Рассудку уступи, смени на милость гнев.
Разбить любой рубин недолго и несложно,
Но вновь соединить осколки невозможно.**

*Саади, великий персидский
писатель и мыслитель.*

МБОУ СОШ №17 г. Белгород

Цель:

Профилактика конфликтов в школьной среде, поиск путей предотвращения и преодоления конфликтных ситуаций.

Задачи:

Ознакомление педагогов с понятием конфликта и способами разрешения конфликтных ситуаций.

Осознание и осмысление членами педагогического коллектива основных причин возникновения конфликтных ситуаций.

Определение педагогами особенностей поведения конфликтной ситуации, стилей разрешения конфликтов.



*Конфликт (лат. *conflictus* — столкнувшийся) — наиболее острый способ разрешения противоречий в интересах, целях, взглядах, возникающих в процессе социального взаимодействия...*

КОНФЛИКТ = КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ + ИНЦИДЕНТ

Конфликт – это открытое противостояние как следствие взаимоисключающих интересов и позиций.

Конфликтная ситуация – это накопившиеся противоречия, содержащие истинную причину конфликта.

Инцидент – это стечение обстоятельств, являющихся поводом для конфликта.



Разрешить конфликт – значит, устранить конфликтную ситуацию и исчерпать инцидент